

SKRIFTLIG BERETNING

2026

ORDINÆR GENERALFORSAMLING



FORORD

Kredsstyrelsens årsberetning 2024-26 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden marts 2024 – marts 2026.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2024 og 2025 samt en liste over Roskilde Lærereforenings (RLF) repræsentationer. Redigeringen af årsberetningen er afsluttet ultimo februar 2026.

For at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af RLFs daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der udelukkende arbejdes med områder, der er nævnt i beretningen eller, at øvrige områder er blevet nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i perioden.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til den skriftlige årsberetning dels som et bud på arbejdet med såvel nuværende som kommende udfordringer. Ved de seneste generalforsamlinger har vi forsøgt at gøre den mundtlige beretning mere dialogorienteret. Det har vi udelukkende fået positive tilbagemeldinger på og vil derfor lave den mundtlige beretning efter samme model i 2026.

Tina Svarre Hasselager
Formand

Note: Når der i den følgende beretning skrives "lærere" skal dette forstås inklusive "børnehaveklasseledere", da de er en naturlig del af skolens undervisende personale.

ORGANISATORISK OMRÅDE

DET KOMMUNALE BUDGET

Det kommunale budget bestod i 2025 af et forlig blandt alle partier med Enhedslisten som eneste undtagelse. Det var et forlig med besparelser, men på skoleområdet blev der tale om en mindre mertilddeling til almenområdet. Der blev tilført ca. 5 mio.kr. til voksne i undervisningen. De nærmere retningslinjer fremstår dog stadig temmelig uklare, hvilket Roskilde Lærereforening også påpegede i høringsvaret.

Endvidere udvidede man rammen til almenområdet med ca. 14 mio. kr. Her var udfordringen, at beløbet skulle findes inden for Skole- og Børneudvalgets ramme. At fodre hunden med egen hale, hedder det vist. Roskilde Lærereforening gav på den ene side udtryk for, at det er på sin plads at få genrejst almenområdet efter alt for mange års nedskæringer, men på den anden side må det ikke ske på bekostning af andre værdifulde, forebyggende indsats. Til gengæld kan der konstateres en politisk enighed om, at folkeskolen ikke kan bære flere besparelser, og at

der skal ses på balancen mellem special- og almenområdet. Det vil Roskilde Lærereforening holde politikerne oppe på i det fortsatte arbejde. Vi vil fortsat forfølge udfordringerne med den utilstrækkelige ressource. Det skylder vi eleverne og ikke mindst alle medlemmerne, der hver dag står med de konkrete dilemmaer.



ROSKILDE LÆRERFORENING INTERNT

Møder og kurser

Roskilde Lærereforening bruger en stor del af ressourcerne til at planlægge og afvikle møder for vores medlemmer og tillidsvalgte.

Kursus for nyuddannede lærere

Et af de initiativer vi efter flere års drøftelse med forvaltningen er lykkedes med, er planlægning af en kursusrække for de nyuddannede lærere i Roskilde. Vi er i gang med det andet år, og temaerne til de tre kursusfor-middage omhandler nogle af de temaer, vi

ved kræver en særlig opmærksomhed for de nye lærere ude på arbejdsstederne. Vi har derfor valgt at sætte fokus på følgende tre temaer: 1) **Den gode lærer**, herunder klasserumsledelse, didaktik og relationskompetence. 2) **Magtanvendelse og deltagelsesmuligheder for alle elever**. 3) **Fagfordeling og opgaveoversigten**.

Vi glæder os over at se og mærke, at de nye lærere er glade for disse temadage, glade for at blive en del af et netværk og møde hinanden i medlemmernes hus på Møllehusvej.



TR og AMR-møder

I Roskilde Lærereforening arbejder vi rigtig meget for at have en tæt relation til de tillidsvalgte ude på arbejdsstederne. AMR og TR er løftestangen til det lokale samarbejde mellem ledere og medarbejdere, der skal sikre gode arbejdsvilkår. Derfor er det også vigtigt for os at afholde TR-møder en gang om måneden, ligesom vi hvert år i begyndelsen af skoleåret (ultimo august) afholder TR-kursus.

I den forgangne periode har vi også afholdt et fælles TR/AMR-møde, hvor temaet var sam-

menhængen mellem bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø og A20. Vi havde inviteret Inge Larsen, konsulent fra Danmarks Lærereforening.

Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen afholder også et årligt kredsstyrelsesseminar, hvor vi sammen sætter den politiske retning for det kommende år, og hvor vi også bruger tid på at drøfte, hvordan vi bedst muligt sikrer stærkt styrelsesarbejde. I sommeren 2025 havde vi således inviteret Kim Kirkegaard Zachariassen fra hovedstyrelsen i Danmarks Lærereforening til at give sit bud på, hvordan man strategisk arbejder med at styrke sit mandat, og hvordan samarbejdsfladerne er vigtige ind i at løfte og flytte en politisk dagsorden.

På dette seminar fik vi en drøftelse og afklaring af kredsstyrelsens kerneopgave, arbejds- og ansvarsområder, mødefora og organisering. Vi satte også fokus på tema-drøftelser på baggrund af Kvalitetsprogrammet, som for alvor nu er i fuld gang med at blive implementeret på folkeskolerne i Danmark.

Faglig Klub møder

Roskilde Lærereforening byder sig også rigtig gerne til at deltage i lokale faglig klub møder. Det giver os lokalt og konkret indblik i nogle af de udfordringer, medlemmerne står i. Vi har deltaget i flere gode faglige klubmøder i den forgangne periode.

Møder med Skolelederforeningen

Vores samarbejde med Skolelederforeningen, skolechefen og forvaltningen er af stor betydning for vores strategiske (sam)arbejde. Vi afholder 3-4 årlige møder i dette forum, hvor dagsordenen omhandler den fortsatte

implementering af A20. I samarbejde med skolechef og Skolelederforeningen gennemfører vi også fælles temamøder med skolelederne og tillidsrepræsentanterne. Temaerne for disse møder omhandler arbejdet med skoleplanen, samarbejdet mellem leder og tillidsrepræsentant, professionel kapital m.m.

Møder med SBU (Skole- og Børneudvalget i Roskilde Kommune)

To gange årligt inviterer vi SBU til en drøftelse af den politiske dagsorden på skoleområdet. Vi benytter disse møder til at adressere nogle af de generelle udfordringer og bekymringer, vi har på folkeskolens vegne, ligesom vi rigtig gerne bidrager til at klæde vores lokalpolitikere på til at tage gode, velunderbyggede beslutninger.

På baggrund af vores møde med SBU i juni 2025, fremsendte kredsstyrelsen et **5-punktsprogram for udvikling af folkeskolen i Roskilde**, som bl.a. har været løftestang for ekstralideling af budget for 2026 og frem mod 2030.



Interne medlemsarrangementer

Vores medlemmer er foreningens hjerte, og kredsstyrelsen har i de seneste år arbejdet for flere interne medlemsrettede aktiviteter. Vi

har haft besøg af Jacob Mark, som fortalte om sin langvarige og alvorlige stresssygdom med inspiration fra bogen *Farbtind*.

Vi arrangerer Roskilde Lærereforings volleyballturnering hvert år i januar, hvor 12 hold dystere om den ærefulde titel som årets volleyballmestre. Klostermarksskolen vandt i 2025. Lynghjsskolen er regerende mestre.

Vi gennemførte (som følge af beslutning om afholdelse af generalforsamling hvert andet år) et medlemsarrangement med foredragsholdere, god musik, underholdning og spisning i marts 2025.

Vi afholdt OK26 medlemsarrangement forud for Danmarks Lærereforings kravopstilling.

Forud for Danmarks Lærereforings årlige kongres afholder vi altid før-kongresmedlemsmøde.

I indværende år har vi i samarbejde med Lån&Spar Bank arrangeret en biografur. Arrangementet indledtes med en præsentation af Lån&Spar Banks kundefordere for medlemmer af Danmarks Lærereforing, og herefter blev der grinet til *Den sidste viking* i biografen.

Roskilde Lærereforing har de seneste år inviteret alle medlemmer til 1.maj arrangement med morgenmad i Byens Hus. Herefter har vi kunnet fortsætte 1.maj-fejringen på Stænderforvet med FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) som arrangør.

Vores nyeste medlemsinitiativ er julebanko, som også blev velbesøgt af gode medlemmer.

Kongres i Danmark Lærereforing

Roskilde Lærereforing deltagere med fire kongresdelegerede til Danmarks Lærereforings årlige kongres.

2024 blev følgende hovedtemaer behandlet:
Lønstrategi: Formålet med emnet "Lønstrategi" er at behandle et forslag til kongresvedtagelse, hvor kongressen beder hovedstyrelsen om at formulere en lønstrategi inden for rammerne af lønpolitikken i principprogrammet.



Lønstrategien skal styrke foreningens position i varetagelsen af medlemmers lønmæssige interesser ved at forholde sig til medlemsgrupperne på det kommunale, regionale, statslige og private område og de særlige karakteristika for disse.

Lønstrategien skal også skabe tydelighed om foreningens lønstrategiske retning og genomsigtighed for kredsen i deres arbejde med at varetage medlemmers lønmæssige interesser lokalt.

En stærk lærerprofession: Formålet med debatten er, at kongressen gør status på lærerprofessionens aktuelle tilstand med henblik på at styrke grundlaget for drøftelser med beslutningstagere og interessenter om deres store del af ansvaret for at understøtte en stærk lærerprofession, der er en forudsætning for folkeskolens udvikling som en bærende faktor i det danske samfund.

2025 blev følgende hovedtemaer behandlet:
Formandens beretning, inddelt i fire temaer:
1) Folkeskolen, undervisningens og læremes betydning for demokratiet 2) Arbejdsmiljø og medlemmers vilkår og rettigheder 3) National og kommunal folkeskoløkonomi 4) Fagbevægelsens og DLF's fremtid.

Lønstrategi: Formålet med punktet er at behandle et forslag til kongresvedtagelse, hvor kongressen forelægges de "Lønstrategiske hovedlinjer" for Danmarks Lærereforing.

Opstilling af krav til OK26: Kongressen beslutter foreningens krav til OK26. Lighed med tidligere overenskomsthøring indstiller hovedstyrelsen, at kongressen vedtager principper for konfliktberedskab OK26.

Ændring af dele af Danmarks Lærereforings vedtægter: Kongressen skal behandle indkomne forslag til vedtægtsændringer. Jf. foreningens vedtægter, § 38, stk. 1, er fristen for fremsættelse af forslag til vedtægtsændringer senest 6 uger før mødets afholdelse. Vedtægtsændringsforslag 6.1 blev sat til afstemning. Kongressen vedtog enstemmigt vedtægtsændringsforslag 6.1.

Årstræport for 2023 og 2024: På den ordinære kongres i ulige år skal hovedstyrelsen, jf. for-

eningens vedtægter, § 20, stk. 2, fremlægge de samlede regnskaber for de 2 foregående regnskabsår.



Fastsættelse af kontingentet for 2026 og kontingentramme for 2027: På den ordinære kongres i ulige år skal hovedstyrelsen frenkomme med indstillinger vedrørende kontingent for det næstfølgende regnskabsår samt kontingentramme for det derefter følgende regnskabsår, jf. foreningens vedtægter § 20, stk. 2.

Valg af revisor og revisorsuppleant for perioden 1.1.2026 – 31.12.2029: Af vedtægterne for Danmarks Lærereforening § 20, stk. 4 fremgår det, at der på den ordinære kongres i ulige årstal vælges en af foreningens to revisorer og en suppleant for denne. Revisoren fungerer i de 4 efter valget følgende kalenderår.

Implementering af A20

Roskilde Lærereforening arbejder fortsat med at sikre fuld implementering af elementerne i A20. Vi har fokus på lærernes (alt for) store undervisningsopgave, de nyuddannedes vilkår for at kunne komme godt i gang med

lærerarbejdet, den individuelle forberedelse og opgørelsen af arbejdstiden; herunder både den kvartalsvise og årlige opgørelse.

Vi arbejder fortsat med professionel kapital på alle skolerne i Roskilde. Vi ser arbejdet i sammenhæng med implementeringen af A20. Vi har afholdt to temadage for skoleledere og tillidsrepræsentanter i den forgangne periode.

Sammen om Skolen er et udvalgt nedsat efter inspiration fra det landspolitiske ditto. Her sidder repræsentanter fra mange dele af skoleverdenen med det mål for øje at være i dialog og samarbejde om skolens opgaver.

Dialogforum omtales andetsteds i beretningen.

Fælles Fagligt Forum i Roskilde og FH Sektion Østsjælland

Roskilde Lærereforening bakker op om samarbejdet i Fælles Fagligt Forum (FFF). Et forum for medarbejderrepræsentanter i HovedMED-udvalget samt alle organisationer med kommunalt ansatte. Der samarbejdes om fagpolitiske emner og temaer. FFF afholder to gange om året møde med Økonomiudvalget om de driftsmæssige udfordringer i et medarbejderperspektiv i forhold til det politiske budgetarbejde.

FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) Østsjælland

FH består af en række organisationer og forbund fra det tidligere LO og FTF. Her har vi mulighed for at arbejde på tværs med både erfaringsudveksling og aktiviteter. Særligt arbejdsmiljørådet giver anledning til fælles indsatser med møder og kurser på mange niveauer.

I FH-regi blev der afholdt valgmøde i forbindelse med KV25 på Roskilde Rådhus. Der var et stort fremmøde af borgere og lokalpolitikere, og her blev der drøftet politik og visioner, ligesom politikkerne alle kom med fine hen-sigtsrklæringer på forbedringer af velfærd i Roskilde, som vi i Roskilde Lærereforening med forventning ser i gennemslag på det kommunale budget i løbet af de næste fire år.



TR-valg 2025

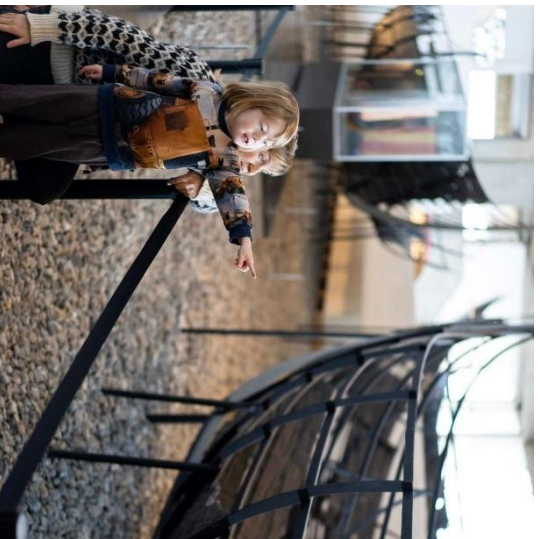
Der har været afholdt TR-valg i foråret 2025, og der blev valgt en række nye tillidsrepræsentanter i Roskilde. Disse tillidsrepræsentanter skal alle på TR-uddannelse i løbet af 2025-2026, og vi arbejder i Roskilde Lærereforening på at skabe gode rammer for en ordentlig og tryk velkomst til de nyvalgte. Vi afholdte derfor intromøde for nye tillidsrepræsentanter den 5. maj 2025, og på vores årlige TR-kursus i august 2025 var en vigtig og væsentlig opgave at arbejde med at lære hinanden at kende og få den indsigt i den mangefacetterede opgave, det er at være tillidsvalgt.

OVERENSKOMST- OMRÅDET OG

ARBEJDSMILJØ

**OVERENSKOMSTPERIODEN 1.4.2024 TIL
31.3.2026**

De indsendte krav fra faglige klubmøder, hvor kredsstyrelsen også har deltaget, dannede rammen for de samlede kravforslag fra Roskilde Lærereforening til overenskomsten. Der er ved OK24 aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,8% i den toårige overenskomstperiode plus en ekstra udmøntning i november 2025.



Den samlede ramme for overenskomstperioden omfatter:

- Generelle lønstigninger i den toårige overenskomstperiode på i alt 6,51% inkl. forventet udmøntning fra regelsordsordningen.
- 2% som er aftalt anvendt ved de såkaldte organisationsforhandlinger mellem Lærernes Centralorganisation og KL.
- Særlige puljer til overenskomstdækning af pensionister, forbedrede barselsvilkår og lavtlønsgrupper.
- En skønnet reststigning i overenskomstperioden på samlet 0,2%.

Prisudviklingen skønnes ifølge Det Økonomiske Råd i samme periode at blive 4,34%. Det betyder, at der forventes en reallønforbedring alene på baggrund af de generelle lønstigninger på 6,51%.

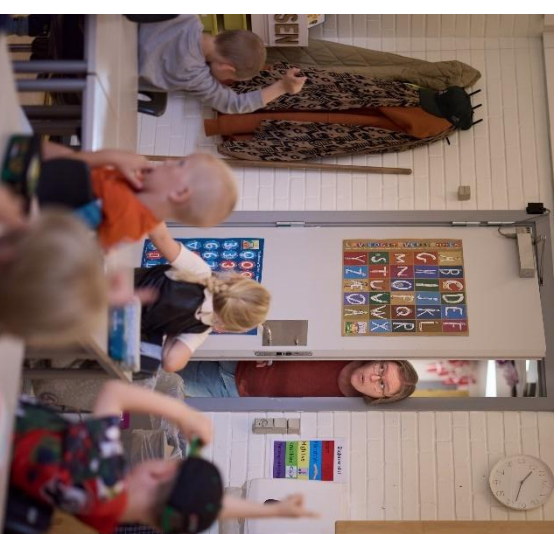
I overenskomstperioden er der lønstigninger 1. april 2024 på 4% som generel lønstigning, 1. oktober 2024 1,74% som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen, 1. april 2025 lønforbedringer for enkeltgrupper (i alt 2%), hvor bl.a. Almentillægget og en forøgelse af Fritvalgstillægget til 1,64% er de største ændringer. 1. oktober 2025 er der en generel lønstigning på 0,57% inkl. skøn for reguleringsordningen, og den ekstra forhandling 1. november 2025 gav en ekstraordinær udmøntning på 0,20% som generel lønstigning.

Derudover blev der aftalt:

- Kompetencefond, hvor lærere m.fl. kan søge fagfaglige kurser
- Medregning af anciennitet for lærere i folkeskolen med læreruddannelse

5

- som har tidligere ansættelse som månedslønnet ikke-læreruddannet lærer i folkeskolen
- Forbedrede barselsvilkår
- Opsparing af frihed
- Overenskomstdækning af pensionerede, som stadig arbejder i folkeskolen



LØNFORHANDLINGER I 2024 OG 2025

Kommuneniveau

De områder, hvor vi ikke har en forhåndsaftale: PPR, Ungeguiden og STU, har vi mulighed for årlige lønforhandlinger i november/december måned.

Ved lønforhandlingerne opfordrer vi hver gang til, at der bliver lavet en forhåndsaftale, så løn- og arbejdsvilkår bliver ensartede og transparente for medarbejderne.

I 2024 blev der i lønforhandlingen med PPR aftalt et tillæg for de specialkonsulenter, som

havde fem års PPR-erfaring. Derudover blev seks medarbejdere indstillet til et engangstillæg. På grund af PPR's pressede økonomi, var der desværre intet beløb til forhandling i 2025. Ved lønforhandlingerne i 2024 i Ungelguiden blev der aftalt et løntrin, et kvalifikationsstillæg og tre engangstillæg til i alt fem medarbejdere. I 2025 blev der aftalt et løntrin til to medarbejdere og et kvalifikationsstillæg til to andre medarbejdere.

På grund af STU's økonomiske situation, har vi ikke haft lønforhandlinger de seneste to år.

Arbejdspladsniveau

Der sker flere individuelle lønforhandlinger med skolerne ved nyanstættelser, hvor der gives tillæg for erhvervede kompetencer. Ved nyanstættelser på områder, hvor vi ikke har forhåndsaftaler, sker lønindplaceringen på baggrund af en forhandling.

Løntjek og lønsagsbehandling

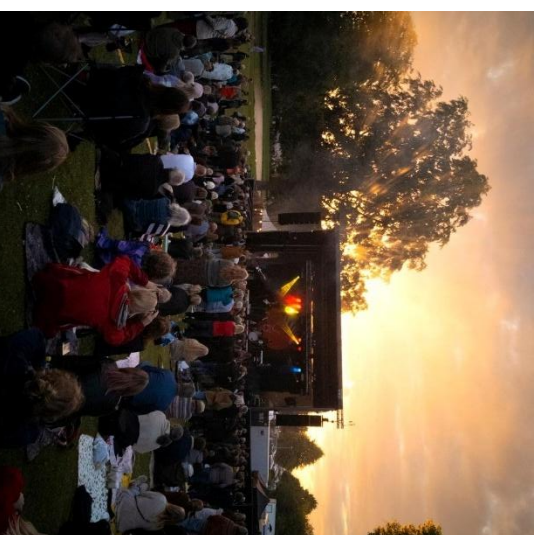
Vi afholder løbende løntjek, når tilidsrepræsentanterne efterspørger dette. Ved løntjekene finder vi oftest fejl i det høje undervisningsstillæg, eller en forkert beskæftigelsesgrad ved deltid i forhold til den undervisningsmængde, der er givet. Der findes også ikke udbetalte tillæg, samt forkert erfaringsdato, som resulterer i forkert løn.

I juni 2025 var der fem lærere, som havde modtaget et tilbagebetalingskrav fra Roskilde Kommune. Efter at Danmarks Lærerforening gik ind i sagerne, blev kravene trukket tilbage, og det sparede medlemmerne for samlet ca. 500.000 kr.

Ansættelser, forflytninger, afskedigelser, rekruttering og fastholdelse
Forflytelsesafbalen i OMU Skole og Klub har

medvirket til, at hele processen er blevet flyttet tættere på sommerferien, så man undgår at miste lærere i en tid, hvor det er svært at rekruttere nye lærere.

Der har været få forflytninger i 2024. Det er på specialområdet, hvor der sker forflytninger. Skolerne kan derfor få glæde af de specialkompetencer, som disse lærere har, på almenområdet. Der har været en række ledige stillinger i løbet af foråret 2025, og der blev derfor ikke behov for forflytninger på lærerområdet, hvilket er positivt ift. tidligere år. Der er dog en bekymring for, at det kan blive aktuelt igen, grundet nedgang i børnetal.



Ændringerne i antallet af børnehaveklasser på skolerne i Roskilde Kommune besluttes forud for hvert skoleår af Skole- og Børneudvalget. Det skaber hvert år frustrationer og usikkerhed om ansættelsesforholdet blandt børnehaveklasselæderne på berørte skoler. I skoleåret 2024/2025 blev der oprettet 42

klasser. På baggrund i nedgang i børnetallet, blev der kun oprettet 40 klasser i skoleåret 2025/2026, men det lykkedes at bibeholde børnehaveklasselæderne på skolerne, så der ikke var nogle forflytninger eller afskedigelser. Selvom der er lærermangel, ser vi stadigvæk afskedigelser pga. sygefravær. Desværre og så når sygefraværet skyldes arbejdsskader.

ARBEDJSMILJØ

Økonomien på Roskildes skoler er under pres, og stort set alle skoler har underskud. Det påvirker selvfølgelig de ansatte og deres arbejdsmiljø. De tilførte 36 millioner kr. i 2026 er tiltrængte, men dækker knapt underskuddet til skolerens specialundervisningskostninger. Den gennemsnitlige undervisningsmængde bliver hævet, der er færre penge til undervisningsmaterialer og ekskursioner. Flere lærere kan heldigvis få et fagligt løft via vores egen kompetencefond.

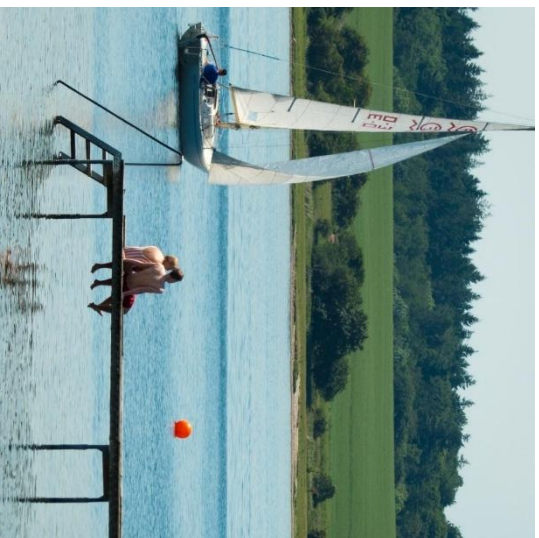
Sygefraværet faldt fra 6,5% til 6,3% for Skole og Klubs område i 2024. I 2025 forventes sygefraværet at være tilbage på niveauet i 2023. Vi har i OMU Skole og Klub arbejdet med psykologisk tryghed og nedbringelse af arbejdsulykker, som skyldes vold og trusler. Det er et arbejde vi fortsætter med, da det kræver en fortsat indsats på alle arbejdspladser.

Arbejds miljøgruppen under HMU har i 2024 og 2025 har haft følgende indsatsområder: Psykologisk tryghed, forebyggelse af arbejdsulykker og forebyggelse af vold og trusler.

Trivselsundersøgelse

Vi havde en kommunal trivselsundersøgelse i 2022 og igen i november 2025. Trivselsundersøgelsens resultater er blevet fremlagt for

HMU i januar 2026. Der er siden forrige trivselsundersøgelse været en indsats om forbyggelse af mobning. Vi ligger desværre på samme niveau for "Mobning eller anden grov, nedladende eller stødende adfærd" i undersøgelsen fra 2025. Derfor arbejdes der også videre med psykologisk tryghed. Man kan glæde sig over, at svarprocenten på skoleområdet var 90% (Roskilde Kommune 84%), at udsagnet "Jeg synes, at mit arbejde er meningsfyldt" fik en score på 5,5 (ud ad 6) og udsagnet "Jeg ønsker at være ansat i Roskilde kommune om et år" fik en score på 5,2. Det bedømmes stadigvæk lavt, at man har tid nok til sine arbejdsopgaver (3,8).



Det forpligtende kredssamarbejde

Roskilde Lærereforening deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde er en årlig arbejdsmiljøkonference. Konferencen i 2024 blev afholdt i Roskilde Kongrescenter

med temaet "Motivation og arbejdsglæde". I 2025 var temaet "Psykologisk tryghed og stærke arbejdsfællesskaber", og der var rekordstor deltagelse med 254 arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere. Konferencen afholdes igen den 5. februar 2026 i Roskilde med temaet "Systematik, sundhed og stærke arbejdsfællesskaber". Derudover har kredssamarbejdet opstartet en kursusrække for arbejdsmiljørepræsentanter, hvor det seneste kursus havde oplægsholder fra BFA (Branche Fællesskab Arbejdsmiljø). Det næste kursus kommer til at omhandle fysisk indgriben.

Roskilde Lærereforening

Kredsen er fortsat repræsenteret med en arbejdsmiljørepræsentant i OmrådemEDudvalget, ForvaltningsMEDudvalget og HovedMEDudvalget. På kredsen har vi afholdt et fælleskursus for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter med oplæg af en arbejdsmiljøkonsulent fra Danmarks Lærereforening. Vi vil fortsat prøve at styrke dette samarbejde og afholde møder, hvor arbejdsmiljørepræsentanterne også bliver inviteret. Roskilde Lærereforening har været medarrangør af en temadag om vold og trusler for medudvalg under ForvaltningsMEDudvalget.

Medlemsarrangementer

Roskilde Lærereforenings årlige volleyballturnering mellem Roskildes skoler blev i 2025 vundet af Klostermarksskolen. Igen i 2026 blev der spillet volley på Trekronerskolen, og Lynghøjskolen vandt årets turnering.

1. maj 2024 og 2025 blev afholdt i Byens hus. Der var et godt fremmøde, og mange valgte bagefter at deltage i det fælles 1. maj arrangement på Strændertorvet, hvor Roskilde Lærere-

forening havde opsat borde og bænke til lejlig-heden.



I oktober 2024 holdt Jacob Mark et foredrag på Klostermarksskolen om sin bog *Fartblind*, hvor han beskriver sin stresssygdom.

I samarbejde med Lån & Spar Bank (Som Danmarks Lærereforening er medejer af) inviterede vi i oktober 2025 medlemmerne i biografen på Ro's Torvs største sal (148 pladser) til at se den danske film *Den sidste viking*.

I december 2025 afholdte vi for første gang julebanko, hvor 45 medlemmer kunne vinde ænder og andre gode præmier. Det blev en festlig afslutning på medlemsarrangementer i 2025.

SKOLE - OG UDDANNELSESPOLITISK OMRÅDE

Danmarks Lærerforenings pædagogiske konference, efterår 2025

Årets tema for den pædagogiske konference var en stærk lærerprofession. Pædagogisk konsulent, ph.d. Dorte Ågård stod for et særdeles inspirerende oplæg. Dortes overordnede budskab var, at der er behov for at genetablere skolen som institution med en fælles autoritativ skolekultur. Svaret på udfordringerne er med andre ord hverken diagnosticen PDO og mere traditionel disciplin eller det nye børnesyns fokus på relationsdannelse.

Nogle af Ågårds pointer er:

Vi er gået fra spanskrøret til ingenting. Da vi gjorde op med den autoritære lærer, glemte vi at tale om, hvad et alternativt begreb for autoritet i skolen kunne være.

Lærere har brug for at have autoritetsfølelse – en mavefornemmelse af at have lov til at bestemme. Autoriteten skal samtidig være legitim.

Udfordringen er, at lærerne i dagens skole hver eneste dag skal legitimere, at eleverne skal gøre det, vi vil have dem til! Denne individualisering af læreropgaven bliver opslidende, det kan ingen holde til i længden.

Denne personlige autoritetsform giver grundbund for en usund usikkerhed, især for nye og uerfarne lærere. Og samtidig har elever brug

for synlige og troværdige autoriteter for at trives.

Heldigvis kom Ågård også med et bud på mulige tiltag:

Der er brug for en autoritativ lærer, der venligt, men bestemt sætter retning.

Der er brug for en genetablering af skolen som institution med en kollektiv, autoritativ skolekultur. Denne kan læreren så læne sig ind i. Skolekulturen skal indeholde et afklaret lokalt værdigrundlag, tydelige udmeldinger til elever og forældre om adfærd og fagligt arbejde, fysiske rammer, der signalerer skole med plads til læreren i centrum, velstrukturerede og forudsigelige lektioner, skoledage og skoleår, fælles klasseledelse, digital skolepolitik, styrkelse af fællesskaber og træning af karakteregenskaber som fx tålmodighed og selvkontrol.

Forandringerne skal komme nedfra og vil i høj grad være en ledelsesopgave. Alle ved, at det vil være en kæmpe opgave at få skabt denne forandring, men vigtigt og relevant, at DLF sætter temaet på dagsordenen.

På konferencen var der også oplæg af Stean Herman om udviklingen i lærerrollen og skolen over tid. Slutteligt videndelte vi mellem kredsene om de lokale erfaringer med at udmønte Kvalitetsprogrammet.

Status på realiseringen af A20 i et pædagogisk perspektiv

Roskilde Lærerforening samarbejder fortsat med skoleledere, skolechef og TR'erne om at udmønte intentionerne i A20. I denne sammenhæng har vi samarbejdet om udmøntning af timebank, beskrivelse af skoleplanen, tid på opgaver, fokus på udviklingen i klasselæreropgaven og den nødvendige tid

hertil. Vi har benyttet adskillige fællesmøder mellem skoleledere og tillidsrepræsentanter til at løfte A20 dagsordenen.

Folkeskolens kvalitetsprogram

På TR-dagsordenerne har vi brugt en del tid på at forholde os til Kvalitetsprogrammet. Da det er et omfattende program, har vi fokuseret på udvalgte punkter:

- Udmøntning af timebanksressourcen.
- Mulighed for karakterer i 6.-7. Klasse
- Evalueringsskulturen i Folkeskolen. Hvordan får vi det præstationsorienterede fokus med test og karakterer til at fylde mindre? Hvordan kan vi understøtte en praksis med formativ-evaluering, hvor fokus ligger på opfølgning og feedback fremfor måling-er?
- Juniormesterlære – hvilke problemstillinger er der i denne ordning?
- Styrket indsats for de mest udfordrede elever i dansk og matematik.



Lærerstærtsordninger

Vi fik inspiration fra et DLF-temamøde om pædagogiske forhold i Slagelse. Temaet var lærerstærtsordninger. Her fik vi præsenteret den nyeste viden og i høj grad mulighed for at videndele kredsene i mellem: Hvilke gode erfaringer findes der om den gode start på lærerjobbet?

Inspirationen tog vi med hjem – og vi har et vedvarende fokus i RLF på, at vi skal bidrage mest muligt til, at nyuddannede lærere i Roskilde skal have mulighed for at reflektere i fællesskab om vanskelige dilemmaer som uerfarne og nye lærere. Vi har et godt samarbejde med forvaltningen – og afvikler på Møllehusvej tre temaformiddage i dette skoleår, hvor vi faciliterer videndelingen og forhåbentlig giver nye og brugbare værktøjer til red-skabsskassen.

Der er stadig behov for mange forbedringer for nye lærere, fx en systematisk mentorordning med ensartet høj kvalitet og affalt ekstra forberedelsestid på alle skoler.

Det forpligtende kredssamarbejde – Pædagogisk Forum

I SPT (Sjælland På Tværs) har vi et pædagogisk forum – et udvalg, der diskuterer pædagogiske emner. Vi har i år bl.a. været omkring:

- Den pædagogiske klasseplan
- Kvalitetsprogrammet
- Mere systematisk samarbejde med LL på Absalon
- Den pædagogiske konference
- Kongres 2025

Strategisk indsats med Mellemformer (MF)

Tillidsrepræsentanterne har afdækket forholdene på egen skole. Vi har i kredsstyrelsen samlet informationerne sammen. Der er en

god del opmærksomhedspunkter. Nogle af udfordringerne er:

- Manglende tid til samarbejdet mellem MF og almen
- Behov for systematisk supervision af MF-lærerne, fx fra PPR
- Lærerne skal inddrages langt mere i organisationen af MF
- Der skal være en tydelig arbejdsfordeling mellem pædagoger og lærere og en stillingtagen til, hvordan man kan leve op til undervisningsforpligtelsen
- Der skal primært være uddannede lærere i MF og fokus på lærerfagligheden
- Rammen for hele kommunen skal være velbeskrevet - også mht. normering, lokaler mm.
- Der kan med fordel arbejdes med målgruppen til MF, så den ikke bliver en "skraldespand"



FRAKTION 4 - PENSIONISTERNE.

Vi afholdt vores årlige medlemsmøde i januar. Det er blevet en tradition at høre et foredrag før eller efter mødet. I år var det Lillian Hjort-West: "*RunDT i humorens verden*".

I februar mødtes vi med kreds 42 for at beslutte og planlægge årets aktiviteter samt fordele arbejdet forbundet med disse mellem os.

Vi blev enige om fig:

Februar: Magasin

April: Assistentens Kirkegård

Maj: Malergården og Swanerne

Juni: Oprindelig Sofiero Sverige, men den blev ikke til noget. I stedet blev det til en tur til statsfængslet: Vridsløselille.

August: Lille Mølle, Christianshavn

September: Bustur til Fehmerforbindelsen.

Oktober: Den Hirsprungske Samling.

I maj holdt vi vores årlige møde med kredsen på kredskontoret.

I november holdt vi årets julefrokost sammen med kreds 42. Den blev holdt på Café Korn i Trekroner, Roskilde.

REPRÆSENTATIONER

Roskilde Lærereforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
Formænd/næstformænd
Arbejdsmiljøudvalg
Pædagogisk Udvalg
Pensionistudvalg

- FH Sektion Østsjælland samt kommuneudvalg
- Dialogforum for skoleområdet
- HovedMEDudvalget (HMU) i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMEDudvalget for Børn og Skole (FMU)
- OmrådemEDudvalget for Skole og Klub (OMU)
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen
- Fælles Fagligt Forum/Roskilde Kommune
- Feriefondens bestyrelse/Roskilde Kommune
- Lokalt Beskæftigelses Netværk
- Lokalt Beskæftigelses Råd (LBR)
- Lokaråd for Lån og Spar Bank

FORSLAG TIL FORRETNINGS- ORDEN

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDT I ROSKILDE LÆRERFORENING.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.



§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsorden for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dags-

ordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

- a. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden oprettholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.

3. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtægnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik.

Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.

4. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.

5. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.

(Billederne i beretningen er, med accept, lånt fra Roskilde Kommunes facebookside)

REFUGNSKAB

FRA SIDE 13



ÅRSRAPPORT 2024

Roskilde Lærereforening, Kreds 41
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

CVR nr. 35427112

----- o O o -----

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2024 for Roskilde Lærereforening, Kreds 41.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 20. marts 2025

Bestyrelse



Tina Svarre Hasselager

Formand



Karen Asholt London
Pedersen

Næstformand



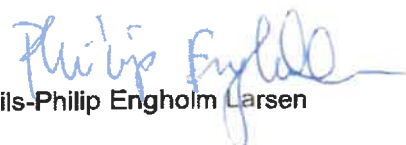
Anna Bondo Nielsen



Rune Mikael Kent



Lis Villum Sørensen



Nils-Philip Engholm Larsen



Kresten Dahlmand
Andersen



Mads Suren Kristiansen



Line Bedin

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærereforening, Kreds 41 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 20. marts 2025

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforening, Kreds 41 kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 24 / 4 2025



Henriette Krüger
Kredsrevisor



Marianne Lilly Vedel
Kredsrevisor

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2024

Note	2024	2023	Budget 2024
Indtægter			
Kontingenter	2.982.214	2.756.267	2.999.000
Indtægt fra Akutfonden	457.344	507.190	400.000
	3.439.558	3.263.457	3.399.000
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen	-2.261.926	-2.165.900	-2.272.000
2. Øvrige løn og vederlag	-461.009	-472.920	-469.000
3. Revisor	-23.850	-22.012	-22.000
4. Møder og kurser	-104.634	-137.104	-72.000
5. Lokaleomkostninger	-136.152	-64.165	-77.000
6. Kontorhold og aktiviteter	-146.918	-54.209	-57.000
7. Udadvendt aktiviteter	-48.168	-34.745	-39.000
Det forpligtende kredssamarbejde	-219	-2.563	-2.000
Lønsumsafgift	-18.489	-19.917	-20.000
Akutmidler	-290.526	-507.191	-400.000
	-3.491.891	-3.480.726	-3.430.000
Resultat før finansiering	-52.333	-217.269	-31.000
Finansielle indtægter	54.061	56.591	47.000
Resultat af ordinær drift	1.728	-160.678	16.000

Balance pr. 31. december 2024

	2024	2023
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	2.200.000	2.200.000
Kopimaskine	25.784	38.676
Materielle anlægsaktiver i alt	2.225.784	2.238.676
Anlægsaktiver i alt	2.225.784	2.238.676
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Andre tilgodehavender	235.516	349.421
Tilgodehavender i alt	235.516	349.421
Værdipapirer og kapitalandele		
Andre værdipapirer og kapitalandele	558.207	516.612
Værdipapirer og kapitalandele i alt	558.207	516.612
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	221.337	158.761
Likvide beholdninger i alt	221.337	158.761
Omsætningsaktiver i alt	1.015.060	1.024.794
AKTIVER I ALT	3.240.844	3.263.470

Balance pr. 31. december 2024

	2024	2023
PASSIVER		
Egenkapital primo	2.168.202	2.328.881
Overført overskud	1.728	0
Overført underskud	0	-160.678
Egenkapital i alt	2.169.930	2.168.203
HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat frikøb	785.873	785.873
Hensatte forpligtelser i alt	785.873	785.873
GÆLDSFORPLIGTELSE		
Anden gæld	219.296	166.075
Langfristede gældsforpligtelser i alt	219.296	166.075
Kortfristede gældsforpligtelser		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	46.995	63.098
Anden gæld	18.750	80.221
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	65.745	143.319
Gældsforpligtelser i alt	285.041	309.394
PASSIVER I ALT	3.240.844	3.263.470

Noter

	2024	2023	Budget 2024
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen			
Frikøb, Styrelse	-1.706.016	-1.603.303	-1.687.000
Lønninger, Styrelse	-555.910	-562.597	-585.000
	-2.261.926	-2.165.900	-2.272.000
2. Øvrige løn og vederlag			
Kontorhjælp	-290.274	-312.682	-300.000
ATP	-2.376	-2.935	-3.000
Pension	-144.100	-149.325	-154.000
Trækfri diæter og befordring	-19.849	-5.868	-7.000
Feriepenge primo	0	-1.333	0
Kursus	-1.444	-1.724	-2.000
Refusioner til kontorhjælp	-2.966	947	-3.000
	-461.009	-472.920	-469.000
3. Revisor			
Revisorhonorar	-23.850	-22.012	-22.000
	-23.850	-22.012	-22.000
4. Møder og kurser			
Styrelsesmøder og kurser	-3.222	-2.058	-3.000
Medlemskurser og møder	-14.431	-14.633	-20.000
Kongres	-3.002	0	-5.000
Generalforsamling	-44.702	-105.394	-30.000
Andre møder	-11.189	-5.169	-3.000
Kursus for styrelsen	-20.267	-4.009	-5.000
Faglige klubmøder	-7.821	-5.841	-6.000
	-104.634	-137.104	-72.000
5. Lokaleomkostninger			
Vedligeholdelse og indretn.	-11.758	-7.712	-20.000
Rengøring	-54.729	-27.711	-27.000
Ejendomsskatter / Forbrugsafgifter	-69.665	-28.742	-30.000
	-136.152	-64.165	-77.000

Noter

	2024	2023	Budget 2024
6. Kontorhold og aktiviteter			
Kontorartikler/tryksager	-4.530	1.925	-1.000
EDB-omkostninger	-30.027	-7.709	-8.000
Gebyrer	-18.131	-11.773	-11.000
Mindre anskaffelser	-4.891	-3.210	-2.000
Drift kopimaskine	-12.622	-6.888	-10.000
Telefon	-15.918	-8.487	-8.000
Mødeomkostninger	-8.813	-2.174	-3.000
Forsikringer	-30.123	-6.160	-10.000
Medlemsskaber/abonnemeter	0	-5.732	0
Bluegarden omk.	-7.430	-3.220	-2.000
Alarm	-14.433	-781	-2.000
	-146.918	-54.209	-57.000
7. Udadvendt aktiviteter			
Abonnemeter og publikationer	-1.869	0	-4.500
Pensionist- og kulturelle arrangementer	-36.582	-31.391	-30.000
Blomster og gaver	-6.527	-1.748	-2.500
Samarbejde andre organisationer	-3.190	-1.606	-2.000
	-48.168	-34.745	-39.000

Revisionsprotokol

Bestyrelse:


Tina Svarre Hasselager

Formand


Karen Asholt London
Pedersen
Næstformand


Anna Bondo Nielsen


Rune Mikael Kent


Lis Villum Sørensen


Nils-Philip Engholm Larsen


Kresten Dahlmand
Andersen


Mads Suren Kristiansen


Line Bedin

Ledelsen regnskabserklæring for regnskabsåret 2024

Roskilde, den 20. marts 2025

Bestyrelse:



Tina Svarre Hasselager

Formand



Karen Asholt London
Pedersen

Næstformand



Anna Bondo Nielsen

Anna Bondo Nielsen



Rune Mikael Kent

Rune Mikael Kent



Lis Villum Sørensen

Lis Villum Sørensen



Nils-Philip Engholm Larsen

Nils-Philip Engholm Larsen



Kresten Dahlmand
Andersen

Kresten Dahlmand
Andersen



Mads Suren Kristiansen

Mads Suren Kristiansen



Line Bedin

Line Bedin

ÅRSRAPPORT 2024

Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

----- o O o -----

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2024 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 20. marts 2025

Bestyrelse


Tina Svarre Hasselager

Formand


Karen Asholt London
Pedersen
Næstformand


Anna Bondo Nielsen


Rune Mikael Kent


Lis Villum Sørensen


Nils-Philip Engholm Larsen


Kresten Dahlmand
Andersen


Mads Suren Kristiansen


Line Bedin

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 20. marts 2025

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 24/4 2025



Henriette Krüger
Kredsrevisor



Marianne Lilly Vedel
Kredsrevisor

**Årsregnskab for tiden 1. januar - 31.
december 2024**

Note	2024	2023
Finansieringsindtægter	<u>1.650</u>	<u>906</u>
Resultat af ordinær drift	<u>1.650</u>	<u>906</u>

Balance pr. 31. december 2024

	2024	2023
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Kunst købspris 1994	134.394	134.394
Materielle anlægsaktiver i alt	<u>134.394</u>	<u>134.394</u>
Anlægsaktiver i alt	<u>134.394</u>	<u>134.394</u>
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	191.106	189.456
Likvide beholdninger i alt	<u>191.106</u>	<u>189.456</u>
Omsætningsaktiver i alt	<u>191.106</u>	<u>189.456</u>
AKTIVER I ALT	<u>325.500</u>	<u>323.850</u>
PASSIVER		
Overført overskud	325.500	323.850
Egenkapital i alt	<u>325.500</u>	<u>323.850</u>
GÆLDSFORPLIGTELSER		
PASSIVER I ALT	<u>325.500</u>	<u>323.850</u>

Revisionsprotokol

Bestyrelse:


Tina Svarre Hasselager

Formand


Karen Asholt London
Pedersen

Næstformand


Anna Bondo Nielsen

Anna Bondo Nielsen



Rune Mikael Kent



Lis Villum Sørensen



Nils-Philip Engholm Larsen



Kresten Dahlmand
Andersen



Mads Suren Kristiansen



Line Bedin

Ledelsen regnskabserklæring for regnskabsåret 2024

Roskilde, den 20. marts 2025

Bestyrelse:


Tina Svarre Hasselager

Formand


Karen Asholt London
Pedersen

Næstformand

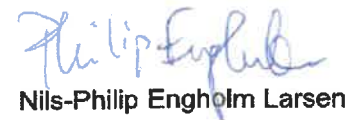

Anna Bondo Nielsen


Rune Mikael Kent

Rune Mikael Kent


Lis Villum Sørensen

Lis Villum Sørensen


Nils-Philip Engholm Larsen

Nils-Philip Engholm Larsen


Kresten Dahlmand
Andersen

Kresten Dahlmand
Andersen


Mads Suren Kristiansen

Mads Suren Kristiansen


Line Bedin

Line Bedin

ÅRSRAPPORT 2025

Roskilde Lærerforening, Kreds 41
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

CVR nr. 35427112

----- o O o -----

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2025 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 24. februar 2026

Bestyrelse

Tina Svarre Hasselager
Formand

Lis Villum Sørensen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Per Skovsgaard

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand
Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin Kattberg

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærerforening, Kreds 41

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 24. februar 2026

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41 kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2026

Henriette Krüger
Kredsrevisor

Marianne Lilly Vedel
Kredsrevisor

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2025

Note	2025	2024	Budget 2025
Indtægter			
Kontingenter	3.061.830	2.982.214	3.108.000
Indtægt fra Akutfonden	408.000	457.344	400.000
	3.469.830	3.439.558	3.508.000
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen	-2.157.228	-2.261.926	-2.297.000
2. Øvrige løn og vederlag	-443.369	-461.009	-486.000
3. Revisor	-26.350	-23.850	-22.000
4. Møder og kurser	-111.905	-104.634	-72.000
5. Lokaleomkostninger	-74.100	-136.152	-77.000
6. Kontorhold og aktiviteter	-98.484	-146.918	-57.000
7. Udadvendt aktiviteter	-52.767	-48.168	-49.000
Det forpligtende kredssamarbejde	-10.220	-219	-2.000
Lønsumsafgift	-18.620	-18.489	-20.000
Akutmidler	-408.001	-290.526	-400.000
	-3.401.044	-3.491.891	-3.482.000
Resultat før finansiering	68.786	-52.333	26.000
Finansielle indtægter	21.643	54.061	47.000
Resultat af ordinær drift	90.429	1.728	73.000

Balance pr. 31. december 2025

	2025	2024
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	2.200.000	2.200.000
Kopimaskine	12.892	25.784
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	34.964	0
Materielle anlægsaktiver i alt	2.247.856	2.225.784
Anlægsaktiver i alt	2.247.856	2.225.784
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Andre tilgodehavender	170.008	235.516
Tilgodehavender i alt	170.008	235.516
Værdipapirer og kapitalandele		
Andre værdipapirer og kapitalandele	578.533	558.207
Værdipapirer og kapitalandele i alt	578.533	558.207
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	385.326	221.337
Likvide beholdninger i alt	385.326	221.337
Omsætningsaktiver i alt	1.133.867	1.015.060
AKTIVER I ALT	3.381.723	3.240.844

Balance pr. 31. december 2025

	2025	2024
PASSIVER		
Egenkapital primo	2.169.930	2.168.202
Overført overskud	90.429	1.728
Egenkapital i alt	2.260.359	2.169.930
HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat frikøb	785.873	785.873
Hensatte forpligtelser i alt	785.873	785.873
GÆLDSFORPLIGTELSE		
Anden gæld	234.493	219.296
Langfristede gældsforpligtelser i alt	234.493	219.296
Kortfristede gældsforpligtelser		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	82.248	46.995
Anden gæld	18.750	18.750
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	100.998	65.745
Gældsforpligtelser i alt	335.491	285.041
PASSIVER I ALT	3.381.723	3.240.844

Noter

	2025	2024	Budget 2025
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen			
Frikøb, Styrelse	-1.661.421	-1.706.016	-1.702.000
Lønninger, Styrelse	-495.807	-555.910	-595.000
	-2.157.228	-2.261.926	-2.297.000
2. Øvrige løn og vederlag			
Kontorhjælp	-299.040	-290.274	-315.000
ATP	-2.376	-2.376	-3.000
Pension	-135.093	-144.100	-156.000
Trækfri diæter og befording	-8.370	-19.849	-6.000
Kursus	-1.536	-1.444	-2.000
Refusioner til kontorhjælp	3.373	-2.966	-3.000
Øvrig transport	-327	0	-1.000
	-443.369	-461.009	-486.000
3. Revisor			
Revisorhonorar	-26.350	-23.850	-22.000
	-26.350	-23.850	-22.000
4. Møder og kurser			
Styrelsesmøder og kurser	-7.546	-3.222	-3.000
Medlemskurser og møder	-48.248	-14.431	-50.000
Kongres	-13.949	-3.002	-5.000
Generalforsamling	0	-44.702	0
Andre møder	-7.102	-11.189	-3.000
Konferenc	-273	0	0
Kursus for styrelsen	-29.187	-20.267	-5.000
Faglige klubmøder	-5.600	-7.821	-6.000
	-111.905	-104.634	-72.000
5. Lokaleomkostninger			
Vedligeholdelse og indretn.	-439	-11.758	-20.000
Rengøring	-27.873	-54.729	-27.000
Ejendomsskatter / Forbrugsafgifter	-45.788	-69.665	-30.000
	-74.100	-136.152	-77.000

Noter

	2025	2024	Budget 2025
6. Kontorhold og aktiviteter			
Kontorartikler/tryksager	-434	-4.530	-1.000
EDB-omkostninger	-23.883	-30.027	-8.000
Gebyrer	-17.296	-18.131	-11.000
Mindre anskaffelser	-13.702	-4.891	-2.000
Drift kopimaskine	-10.685	-12.622	0
Telefon	-9.662	-15.918	-8.000
Kopimaskine	0	0	-10.000
Mødeomkostninger	-3.374	-8.813	-5.000
Forsikringer	-12.158	-30.123	-10.000
Bluegarden omk.	-7.290	-7.430	-2.000
Alarm	0	-14.433	0
	-98.484	-146.918	-57.000
7. Udadvendt aktiviteter			
Abonnementer og publikationer	-6.268	-1.869	-4.500
Pensionist- og kulturelle arrangementer	-41.270	-36.582	-40.000
Blomster og gaver	-2.198	-6.527	-2.500
Samarbejde andre organisationer	-3.031	-3.190	-2.000
	-52.767	-48.168	-49.000

Revisionsprotokol

Bestyrelse:

Tina Svarre Hasselager
Formand

Lis Villum Sørensen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Per Skovsgaard

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand
Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin Kattberg

Ledelsen regnskabserklæring for regnskabsåret 2025

Roskilde, den 24. februar 2026

Bestyrelse:

Tina Svarre Hasselager
Formand

Lis Villum Sørensen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Per Skovsgaard

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahimand
Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin Kattberg

ÅRSRAPPORT 2025

Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

----- o O o -----

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2025 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 24. februar 2026

Bestyrelse

Tina Svarre Hasselager
Formand

Lis Villum Sørensen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Per Skovsgaard

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand
Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin Kattberg

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 24. februar 2026

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2026

Henriette Krüger
Kredsrevisor

Marianne Lilly Vedel
Kredsrevisor

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31.
december 2025

Note	2025	2024
Finansieringsindtægter	<u>341</u>	<u>1.650</u>
Resultat af ordinær drift	<u>341</u>	<u>1.650</u>

Balance pr. 31. december 2025

	2025	2024
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Kunst købspris 1994	<u>134.394</u>	<u>134.394</u>
Materielle anlægsaktiver i alt	<u>134.394</u>	<u>134.394</u>
Anlægsaktiver i alt	<u>134.394</u>	<u>134.394</u>
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	<u>191.447</u>	<u>191.106</u>
Likvide beholdninger i alt	<u>191.447</u>	<u>191.106</u>
Omsætningsaktiver i alt	<u>191.447</u>	<u>191.106</u>
AKTIVER I ALT	<u>325.841</u>	<u>325.500</u>
PASSIVER		
Overført overskud	<u>325.841</u>	<u>325.500</u>
Egenkapital i alt	<u>325.841</u>	<u>325.500</u>
GÆLDSFORPLIGTELSER		
PASSIVER I ALT	<u>325.841</u>	<u>325.500</u>

Revisionsprotokol

Bestyrelse:

Tina Svarre Hasselager
Formand

Lis Villum Sørensen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Per Skovsgaard

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand
Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin Kattberg

Ledelsen regnskabserklæring for regnskabsåret 2025

Roskilde, den 24. februar 2026

Bestyrelse:

Tina Svarre Hasselager
Formand

Lis Villum Sørensen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen

Rune Mikael Kent

Per Skovsgaard

Nils-Philip Engholm Larsen

Kresten Dahlmand
Andersen

Mads Suren Kristiansen

Line Bedin Kattberg

ROSKILDE LÆRERFORENING

Møllehusvej 8

4000 Roskilde

Tlf.: 4635 0418

041@dlf.org

Find os på Facebook

