

Referat af møde mellem Roskilde lærerforening og Roskilde kommune den 5. november 2015

Roskilde lærerforening: Peter Hansen og Rune Kent.

Roskilde Kommune: Holger Bloch Olsen, Anna Gantrils og Tessa Jensen (referent).

Merituddannelse:

RK fremlagde forslag om, at følgende tekst tilføjes i forhåndsaftalen således at lærere uden grunduddannelse, som afslutter merituddannelse, ikke får en lønnedgang ved indplacering i lærernes lønforløb:

Efter afsluttet meritlæreruddannelse må indplaceringen på grundløn og grundlønstillæg for lærere på intet tidspunkt være mindre end den grundløn og det grundlønstillæg, som vedkommende ville have haft som ikke-uddannet lærer. Eventuel difference gives som individuelt tillæg og der modregnes i tillæg ved fremtidige stigninger i grundløn og grundlønstillæg.

RLF godkendte formulering.

Vejledertillæg:

Det blev aftalt, at Holger og RLF vil se på en formulering omkring et vejledertillæg. Herefter skal vejledertillæg indarbejdes i forhåndsaftalen sammen med HR.

AMR-tillæg:

RLF ønsker et tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter på 6.000 kr. RLF foreslår, at puljen, som blev afsat i forbindelse med forhandlingen af forhåndsaftalen for 2014/15 til dækning af eventuel lønnedgang i tillidsrepræsentanternes løn, indgår i finansieringen af tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter. Puljen er på 30.000 kr. (31.03.2000-niveau).

Der blev enighed om, at give arbejdsmiljørepræsentanterne et tillæg på 4.000 kr. og at puljen på 30.000 kr. (31.03.2000-niveau) indgår i finansieringen.

Grønlandskoordinator:

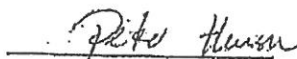
Tillæg blev taget ud af forhåndsaftalen for 2014/15, da RK ønskede, at tillæg fremadrettet skulle forhandles lokalt (med Holger). Begrundelsen herfor var, at omfanget af opgaver kan variere og at man ikke ønsker at tillæg, som kun gives til én person, skal fremgå af en forhåndsaftale.

Kandidatgrad:

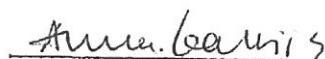
RLF ønsker tillæg for kandidatgrad indarbejdet i forhåndsftalen. RK er ikke enig heri, da det er vanskeligt centralt, at fastsætte tillæggets størrelse, da kvalifikationerne kan være meget forskellige. Der var enighed om, at lønnen aftales lokalt.

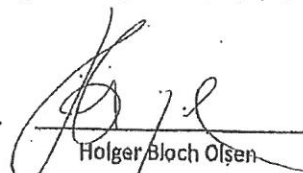
Roskilde den 30. november 2015

For Roskilde Lærerforening:


Peter Hansen
FTR

For Roskilde Kommune:


Anna Gantrås
HR- og Sekretariatschef


Holger Bloch Olsen
Skolechef



ROSKILDE
KOMMUNE

Forhånds aftale pr. 1. august 2015

mellem

**Roskilde Kommune og Roskilde Lærereforening
om Lokal løndannelse**

Overenskomst nr. 50.01 og 50.02

Parterne er enige om, at forhånds aftalen

- ligger indenfor rammerne af aftale om lokal løndannelse, indgået mellem KTO og KL, og begrænser ikke den almindelige forhandlingsret og ligger indenfor rammerne af Roskilde kommunes løn- og personale politik.
- skal ses som en ramme for parternes forhandlinger. Indholdet i grundløn og kriterierne for tillæg er ikke udtømmende, men kan indgå med forskellig vægt i forhold til den enkelte stilling.

Princippet bag denne aftale:

- Aftalens principper og kriterier for løndannelsen på området skal ses i forhold til de målsætninger, der er fastlagt.
- Der er enighed om, at løndannelsen skal fremme ansvarligheden overfor opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer, mål og resultater.

Aftalen omfatter:

Lærere og børnehaveklasseledere på folkeskoleområdet

Aftalen omfatter ikke ansatte i fleksjob, skånejob og/eller ansatte i jobtræning, som vil blive forhandlet konkret.

Lønmæssig indplacering:

- Forhandlingerne tager udgangspunkt i denne aftale
- Kvalifikationsløn er et varigt tillæg, medmindre anden aftale træffes med organisationen.
- Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.
- Tillæggene er angivet i grundbeløb (31.03.2000-niveau).

- For de medarbejdere, hvor der er aftalt personlige løndelev eller udligningstillæg, kan der efter aftale modregnes heri, hvis der senere bliver aftalt tillæg.

Særlige omstændigheder:

- I tilfælde af, at der ved kollektiv overenskomst eller lovgivning aftales eller fastsættes løndelev, der skal ydes ud fra samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter denne aftale, bortfalder denne aftales løndel med overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel. Der honoreres ikke to gange for samme arbejds- og ansvarsområde eller samme kvalifikation og kompetence.
- Hvis en medarbejder efter egen ansøgning ansættes i en anden stilling i kommunen, følges overenskomstens bestemmelser.
- Ved omklassificering af en stilling gælder overenskomstens bestemmelser. Som udgangspunkt bør det tilstræbes, at det ikke medfører lønnedgang, med mindre særlige forhold gør sig gældende. OK
- Løntrin og tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse med mindre andet aftales.
- I tilfælde af, at der sker ændring af lønskalaen og indplacering heri via kollektiv overenskomst, kan denne aftale genforhandles for så vidt angår de afledte konsekvenser.

Aftalen:

Tillæg aftalt decentralt:

Funktionstillæg:

	Årligt
Kontaktlærer Fælleselevråd (reduceres ikke ved deltid)	5.000
Skoletjeneste (reduceres ikke ved deltid)	5.000
Skolebibliotekar, excl. Nørdgårdsskolen ¹⁾	11.200
SSP-samarbejde (reduceres ikke ved deltid)	5.000
Tillidsrepræsentant (reduceres ikke ved deltid)	13.422
Fællestillidsrepræsentant (reduceres ikke ved deltid)	15.000
Arbejds miljørepræsentant (reduceres ikke ved deltid)	4.000
Børnehaveklasseledere	2 løntrin

1) Funktion og tillæg kan deles mellem flere medarbejdere

Kvalifikationstillæg:

	Årligt
Roskildetillæg ²⁾	14.400
Roskildetillæg (Personlig ordning) ^{2) 3)}	12.200
Fjordskoletillæg	11.000
Diplomuddannelse (reduceres ikke ved deltid)	6.000
Audiologopæder i Inklusionscenteret (Bachelor)	6.000
Audiologopæder i Inklusionscenteret (Kandidat) ⁴⁾	4.000

2) I Roskildetillæg indgår teamtillæg. De lærere som i dag får 1 trin for teamsamarbejde vil få nedsat Roskildetillæg med trinnets værdi.

3) Roskildetillægget (Personlig ordning) genberegnes til den 1. august hvert år pga. vægtningen imellem tjenestemænd og overenskomstansatte

4) De 4.000 kr. er udover de 6.000 kr. for at være bachelor, dvs. i alt 10.000 kr.

Stk. 1 Udover grundlønnen på begyndelsestrinnet for lærere, ydes der 1 lokalt aftalt trin for rekruttering/fastholdelse. Tillægget har ikke gennemslagskraft ved senere anciennitetsmæssig stigning.

Stk. 2 For lærere uden grunduddannelsen er der aftalt følgende lønforløb, jf. overenskomsten § 6, stk. 3.

- + 2 trin efter 4 års beskæftigelse ved Roskilde Kommune (Det lokalt aftalte trin for rekruttering/fastholdelse modregnes)
- Yderligere + 2 trin efter 8 års beskæftigelse ved Roskilde Kommune
- Yderligere + 5.000 kr. efter 12 års beskæftigelse ved Roskilde Kommune

Stk. 3 Lærere uden grunduddannelsen som afslutter en meritlæreruddannelse indenfor de første 4 års beskæftigelse i Roskilde Kommune får godskrevet erfaring tilbage til deres ansættelsestidspunkt.
Aftalen gælder for lærere uden grunduddannelsen, som er ansat pr. 1. april 2006 eller senere i Roskilde Kommune, og samtidigt har påbegyndt meritlæreruddannelsen pr. 1. april 2006 eller senere. Dvs. man kan ikke få godskrevet erfaring tilbage fra tidligere end den 1. april 2006. ...

Efter afsluttet meritlæreruddannelse må indplaceringen på grundløn og grundlønstillæg for lærere på intet tidspunkt være mindre end den grundløn og det grundlønstillæg, som vedkommende ville have haft som ikke-uddannet lærer. Eventuel difference gives som individuelt tillæg og der modregnes i tillæg ved fremtidige stigninger i grundløn og grundlønstillæg.

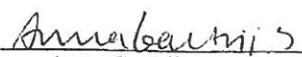
Opsigelse og ophør :

Aftalen har virkning for perioden 1. august 2015 til 31. juli 2018. Hvis centrale bestemmelser ændres tilpasse parterne eksisterende løn aftale til vilkårene.

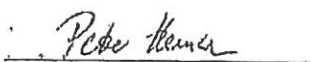
Begge parter kan opsiges aftalen med 3 måneders varsel til udgangen af en måned og i øvrigt kan parterne i enighed ændre aftalen.

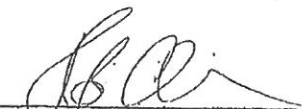
Roskilde den 30. november 2015

For Roskilde Kommune:


Anna Gantrils
HR Chef

For Roskilde Lærerforening:


Peter Hansen
FTR


Holger Bløch
Skolechef

BILAG 1

Placering af kollektiv ferie:

De 5 ugers ferie placeres ens for kommunens skoler (ekskl. Fjordskolen). Ferien planlægges i ferieåret efter gældende regler og følger elevernes feriekalender, 4 ugers sommerferie i juli/august og 1 uges ferie i uge 42.

I 2016 påbegyndes de 4 ugers ferie mandag den 4. juli til søndag den 31. juli.

I 2017 påbegyndes de 4 ugers ferie mandag den 3. juli til søndag den 30. juli.

I 2018 påbegyndes de 4 ugers ferie mandag den 2. juli til søndag den 29. juli.

For Fjordskolen planlægges med 3 ugers sommerferie i juli/august og 1 uges ferie i henholdsvis uge 42 og 8.