

Sommerferie 2025

Løn i ferien

Lærere/børnehaveklasseledere, der har været ansat i Roskilde kommune i hele ferie året fra 1.9.2024 og fortsat er ansat, vil i juli måned, der er feriemåneden, få udbetalt en normal månedsløn.

Lærere/børnehaveklasseledere, der **ikke** har været ansat i kommunen i hele ferie året (nyansatte, orlov etc.) vil få reduceret lønnen i juli. Du optjener 2,08 feriedage for hver måned, du er ansat. Du skal ved manglende optjening gøre brug af fx indbetaling på egen feriekonto fra evt. anden arbejdsgiver – (borger.dk) eller evt. fra LAKA, Lærernes a-kasse.

For de lærere/børnehaveklasseledere, der ud over ovennævnte ikke har optjent feriedage nok, kan det blive nødvendigt at melde sig ledig på det lokale Jobcenter. Dette skal ske senest den første feriedag, hvor du ikke har flere feriedage tilbage. Du kan tilmelde/afmelde sig på jobcentret på jobnet.dk. Herefter indsendes ledighedserklæring og dagpengekort til a-kassen. Søg evt. yderligere rådgivning hos Lærernes a-kasse. Har du spørgsmål om løn i ferien, så henvend dig til din tillidsrepræsentant.

Sygdom i ferien

Lærernes og børnehaveklasseledernes første feriedag er fredag den 4. juli. Såfremt en lærer/børnehaveklasseleder bliver syg **før** dette tidspunkt, og er syg ind i ferien, har du krav på at få erstatningsferie. Det kræver en sygemelding til skolen eller forvaltningen inden feriestart (senest torsdag den 3. juli) og at sygdommen kan dokumenteres.

Hvis en lærer /børnehaveklasseleder bliver syg **i** ferien, har man også krav på erstatningsferie. Men først efter 5. sygedag, hvis du har optjent fuld ferie. Sygedagene tæller først fra det tidspunkt, du har meldt dig syg til arbejdsgiveren. Melder du dig fx først syg på 3. sygedag, vil muligheden for erstatningsferien først træde i kraft fra 8. sygedag.

Bliver du syg, så sørg for en sygemelding, også hvis du er i udlandet, til din skole eller forvaltningen (**tf.nr. 46 31 31 97**). Sygdommen skal kunne dokumenteres med lægeerklæring, som du selv skal afholde udgiften for.



Roskilde Lærerforening arbejder for alle medlemmer

Roskilde Lærerforening får af og til spørgsmålet om, hvorvidt det kan betale sig at være medlem. Det er et meget relevant, men også mangefacetteret spørgsmål. Hvis spørgsmålet går på, om jeg får mine kontingentkroner igen 1:1 er svaret for de flestes vedkommende **nej**, men betyder spørgsmålet, om jeg som medlem får værdi for pengene, er svaret for alles vedkommende **ja** – eller det tilstræber vi i hvert fald i Roskilde Lærerforening.

Værdi betyder i denne sammenhæng **fællesskab, medlemsaktiviteter, faglig udvikling**, at Roskilde Lærerforening har øje for og indsigt i medlemmernes **arbejdsvilkår** og ihærdigt arbejder for **forbedringer**. At din

fagforening **står ved din side**, hvis du kommer på kollisionskurs med ledelsen, hvis du oplever ubalance mellem job og privatliv, eller hvis livskriser kradser.

Roskilde Lærerforening søger dialog og samarbejde med alle relevante parter. Vi opnår både konkrete (målbare) resultater og nogle mere diffuse, der måske først giver resultater på længere sigt.

Af konkrete resultater kan nævnes aftaler om fx lejrskole, prøveafvikling og fordeling af lokale lønmidler. Hertil kommer sagsbehandling og aftaler på individuelt niveau i forbindelse med sygdom, barsel eller andre personsagsspørgsmål.

Roskilde Lærerforening arbejder også meget vedholdende med tjek af medlemmernes lønsedler. En af vores vigtige opgaver er at sikre, at medlemmerne får **præcis den løn, de er berettiget til via aftaler og overenskomster**. Vi har på det seneste haft et antal sager, hvor Roskilde kommune har udbetalt for meget i løn. For



nogens vedkommende har der været tale om beløb af en anelig størrelse. Det er lykkedes Roskilde Lærerforening at tilbagevise kravet om tilbagebetaling i alle sager. Det er selvfølgelig en stor lettelse for det enkelte medlem, men ulyksaligt for os alle, da vi med rette må **forvente stor omhyggelighed** fra kommunen i omgangen med skatteydernes penge.

Ved tjek af lønsedler finder vi så også mange eksempler på det modsatte: at kommunen IKKE udbetaler den løn man er berettiget til. Typisk drejer det sig om forskellige tillæg.

Som medlem er du altid velkommen til at få tjekket din lønseddel. Ring til os (4635 0418) med dit spørgsmål eller lav aftale om et møde.

Roskilde Lærerforening i sommerferien

Hvis du i sommerferien får brug for **AKUT hjælp** har vi på kredskontoret en vagtordning i sommerferieperioden:

Send en mail til 041@dlf.org hvor du kort beskriver, hvad din henvendelse drejer sig om og angiver et telefonnummer, hvor du kan træffes. Så kontakter vi dig snarest muligt.

Ønsker om en god ferie til alle

Om ganske kort tid banker sommerferien på. Denne tid er altid domineret af en helt særlig forventningsglæde.

Desværre udfordres denne glæde i år af en mere og mere anspændt verdenssituation.

Hidtidigt gældende dyder og hårdt tilkæmpede aftaler om ordentlighed står tilsyneladende for fald. Så meget desto vigtigere bliver det at stå fast på fundamentale værdier og rettigheder. Danmarks Lærerforenings sang udtrykker det således:



Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret, må vi være med.

Kredsstyrelsen i Roskilde Lærerforening ønsker jer alle en rigtig god sommerferie.

På vegne af kredsstyrelsen/
Tina Svarre Hasselager